

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建刚 词
钱建刚 曲

$(3.4 \mid \frac{3}{4} \ 5 \ 632 \mid 1-6 \mid 2 \cdot \ 6 \ 7.6 \mid 5 \cdot \ 6 \ 5.6 \mid 1 \ - \ - \mid \frac{2}{4} \ 1 \ - \mid \frac{1}{4} \ 3.4 \mid$
(附) 次
 $0 \mid \frac{3}{4} \ 0 \ 0 \ 0 \mid 0 \ 0 \ 0 \mid 0 \ 0 \ 0 \mid 0 \ 0 \ 0 \mid 0 \ 0 \ 0 \mid \frac{2}{4} \ 0 \ 0 \mid \frac{1}{4} \ 1.2 \mid$

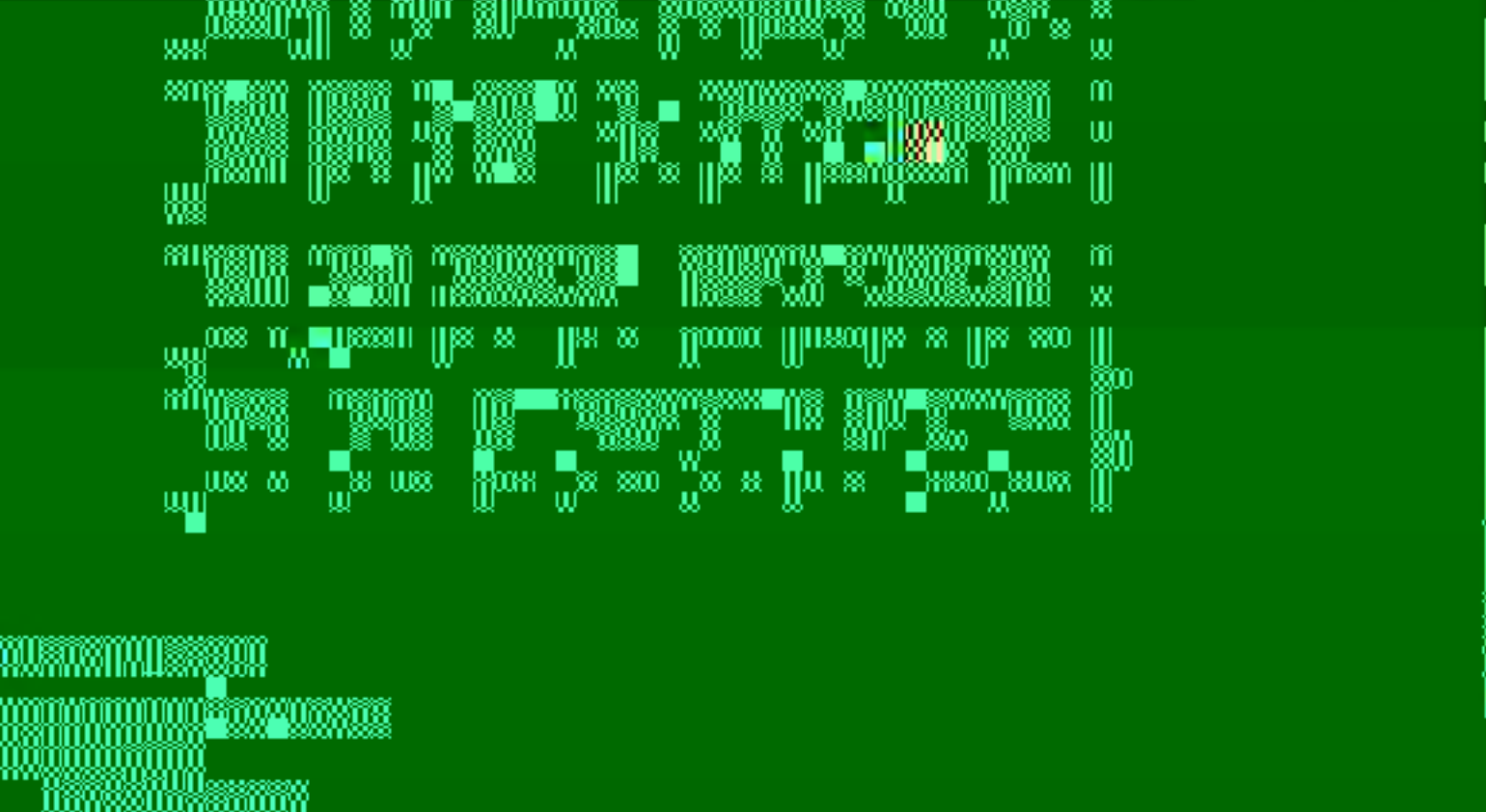
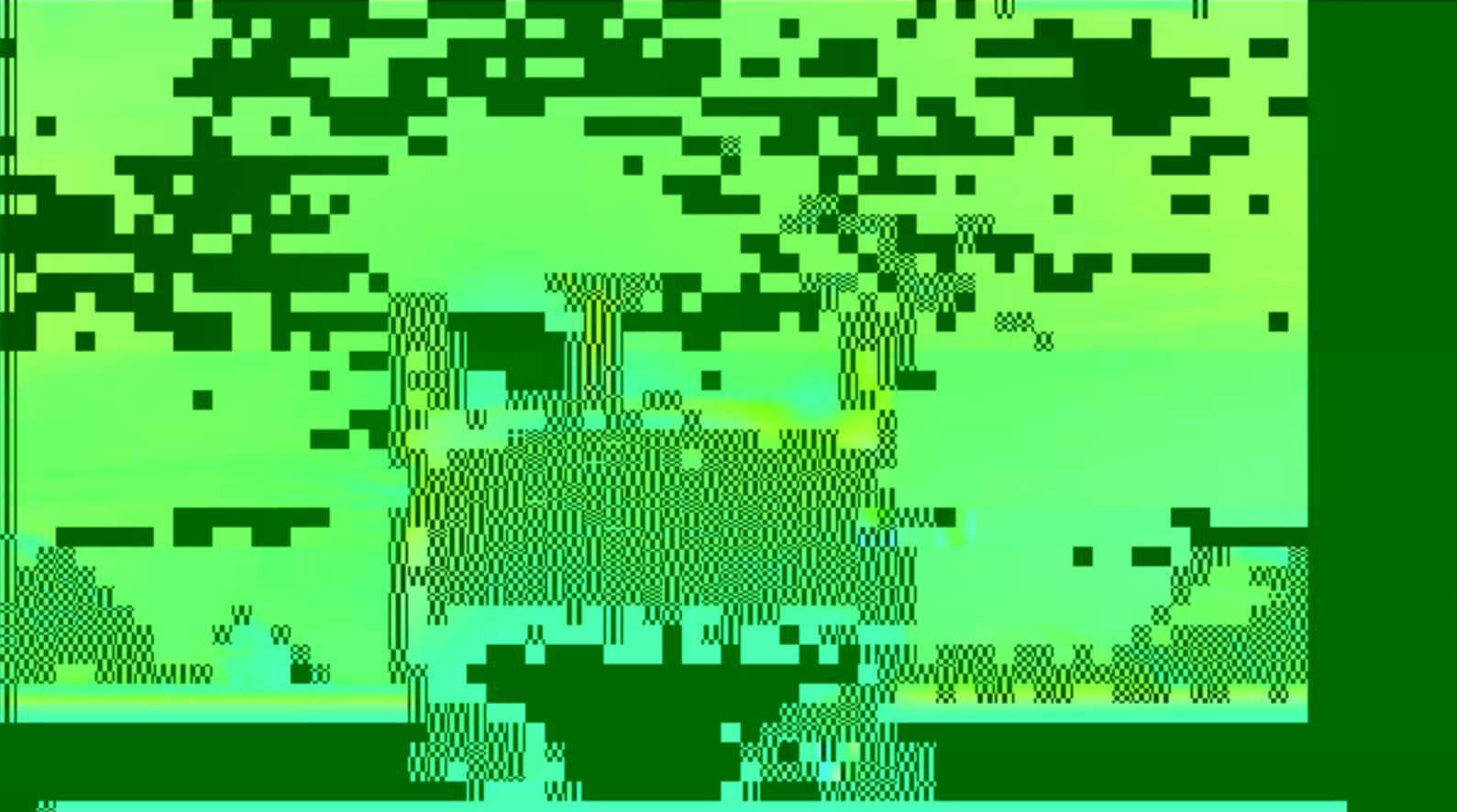
Musical score for guitar, showing six staves with rhythmic notation and chord diagrams.

新和成



2022年第5期(总第411期)

www.nhu.com.cn



营养品

营养健康的创新领导者



目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竟成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩
副主任：胡柏毅

委员：董小方 石观群 王学闯 郑根土
王正江 周贵阳 俞柏会 邱金伴
严宏岳 俞宏伟 吕国锋 王力
黄河 胡志坚 周彬 费君清
崔欣荣 邓金羽 王斌超 张弘

主编：董小方
副主编：夏彩云
编辑：石小芳 董晶晶 张琳 张蕊
肖金凤 徐明珠 管敏虹 姚海军
盛新浩 陈国进 梁建宇 李恩霖
吕小舟

地址：新昌县大道西路418号
邮编：312500
电话：0575-86116822
传真：0575-86124975
电子邮箱：zb.dqgzk@cnhu.com
公司网址：http://www.cnhugroup.com
出版日期：2022年04月 总第410期



新闻

- 资讯** 04 大事记
- 05 行业动态
- 06 微观点 “求实”小故事
- 要闻** 07 黑龙江省委书记、省人大常委会主任许勤莅临黑龙江基地调研
- 08 黑龙江省委常委、副省长王一新莅临黑龙江基地调研指导
- 10 黑龙江省政协副主席、党组成员曲敏莅临黑龙江基地调研
- 12 集团公司出资3000万助推共富事业
- 13 新和成股份荣获两项大奖
- 14 新和成股份为新冠病毒治疗药提供关键原料
- 15 新和成股份召开第六期企业文化大讲堂
- 16 新和成股份开启“健心活动”EAP员工成长训练营
- 17 新和成股份召开“安全生产月”动员大会
- 18 新和成股份各单位扎实推进五型班组建设
- 19 新和成股份生命健康产业园一期项目成功验收
- 20 新昌基地召开政委欢迎会暨人力资源项目新昌试点启动会
- 21 山东基地召开2022年第一期文化大讲堂
- 22 山东基地召开2022年文化宣传工作会议

- 24 绥化市开发区招商发展大会在黑龙江基地召开
- 26 浙江越秀召开2022年宣传思想工作暨新闻通讯员、网评员培训会
- 专题** 27 以人史为镜 定求实之心
- 28 打好“求实”组合拳助力公司高质量发展
- 30 坚韧有恒 事无不成
- 32 求实不是一时 而是终身修行

管理

- 论坛** 33 质量人 质 50
- 34 打造质量竞争力 塑造医药新形象
- 微创新** 36 精打细算勤思考 跨部门协同增效益

人文

- 人物** 38 年轻 一切皆有可能
- 40 做公司最坚固的螺丝钉
- 活动** 41 与小小少年一起 领略化学缤纷之美



- 42 黑龙江基地开展第二届社团文化节开幕式暨职工
- 43 黑龙江基地开展2022年度“60-00后”种菜活动
- 44 德力装备开展廉政教育活动

百秀

- 水帘尖** 45 未来青年
- 46 为理想奋斗
- 悦读** 47 读《沉思录》有感
- 48 读书的处境
- 图说** 49 遵守安全生产法 当好第一责任人



行业动态

百年化工企业帝斯曼大转型合并香精香料巨头, 出售工程塑料业务

拥有百年历史的荷兰皇家帝斯曼集团迈出了战略转型的关键一步, 一天内宣布两大并购交易: 与世界上最大的私营香精香料公司瑞士芬美意合并; 37亿欧元出售工程塑料业务。两大交易完成后, 曾经的化工巨头帝斯曼将彻底转型为健康、营养和生物科学公司。

5月31日, 帝斯曼宣布计划与私人控股的瑞士芬美意合并, 并成立全新的“DSM-Firmenich”公司。帝斯曼将出售其工程塑料业务, 并将资源集中在健康和营养领域。

梅花集团正式进军维生素领域, 合成生物首支维生素B2悄然面市!

今年一季度, 梅花集团首支维生素产品——维生素B2悄然面市, 这意味着经过3年多的潜心攻关, 公司正式进军维生素领域。值得一提的是, 维生素B2的核心技术——生产菌种完全是由公司通过自主研发, 实现了创新性的设计和构建并且完成了相关专利布局, 为国内生物发酵维生素类产品的长期良性发展打开新局面。

维生素B2广泛应用于食品、医药、饲料等行业, 与公司现有客户群体十分契合; 该产品一经面市, 产品质量便得到客户广泛认可, 许多标杆客户已经把该公司列为合格供应商; 并且, 该产品在多个领域与竞争对手展开激烈竞争, 维生素B2已经实现尽产尽销, 快速在市场站稳了脚跟。

270亿元。双方将通过合作在临泉县打造千亿级生物材料产业基地, 建设分布式糖厂、多元醇、聚氨酯等生产项目, 着力提高阜阳市生物化工行业的技术装备水平。

两“万”相遇! 万华化学携手万马股份共建上下游一体化项目

5月22日晚间, 万马股份发布公告称, 为推动公司新材料板块产业向上延伸, 实现线缆高分子材料上下游一体化生产, 全资子公司浙江万马高分子材料集团有限公司与万华化学控股子公司——万华化学(福建)新材料有限公司拟在福建省福州市江阴港城经济区共同投资建设“万马万华上下游一体化项目”。为实施“万马万华上下游一体化项目”, 浙江万马股份集团、万华化学(福建)新材料

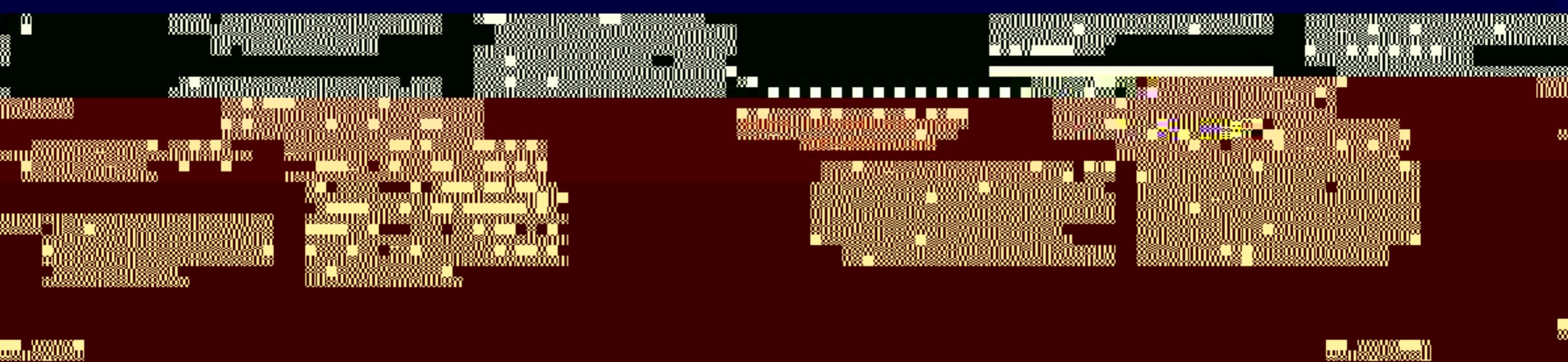
十大事记

6月25日, 新和成股份CLA项目试车动员大会在上虞基地举行。该项目是公司做精做特原料药业务

帝斯曼出售工程塑料业务, 资源集中在健康和营养领域

梅花集团正式进军维生素领域, 合成生物首支维生素B2悄然面市!

万马股份携手万华化学, 共建上下游一体化项目



黑龙江省委书记、省人大常委会主任 许勤莅临黑龙江基地调研

文/黑龙江基地 苏敏杰



全面振兴、全方位振兴东北的具体实践。他提出，企业要树立世界眼光，对标国际标准，实施“数字+”战略，深度融合加工产业，黑龙江也必将提供更多的资源和更好的发展条件，支持企业做大做强。

许勤书记指出，生物经济是以生命科学、生物技术、生物制造与生物安全的研究开发应用为基础的新经济形态，谁抓住先机，谁就能掌握未来。他对新和成在生物发酵领域取得的成就表示赞许，对企业加大投资、延长产业链、打造人才平台的做法和“老老实实做人，踏踏实实做事”的理念给予肯定。他指出，黑龙江基地聚焦“生物+”战略，结合自身的化工优势，形成了企业新的发展点和竞争着力点，公司要以创新作为源动力推进企业发展，加强与国

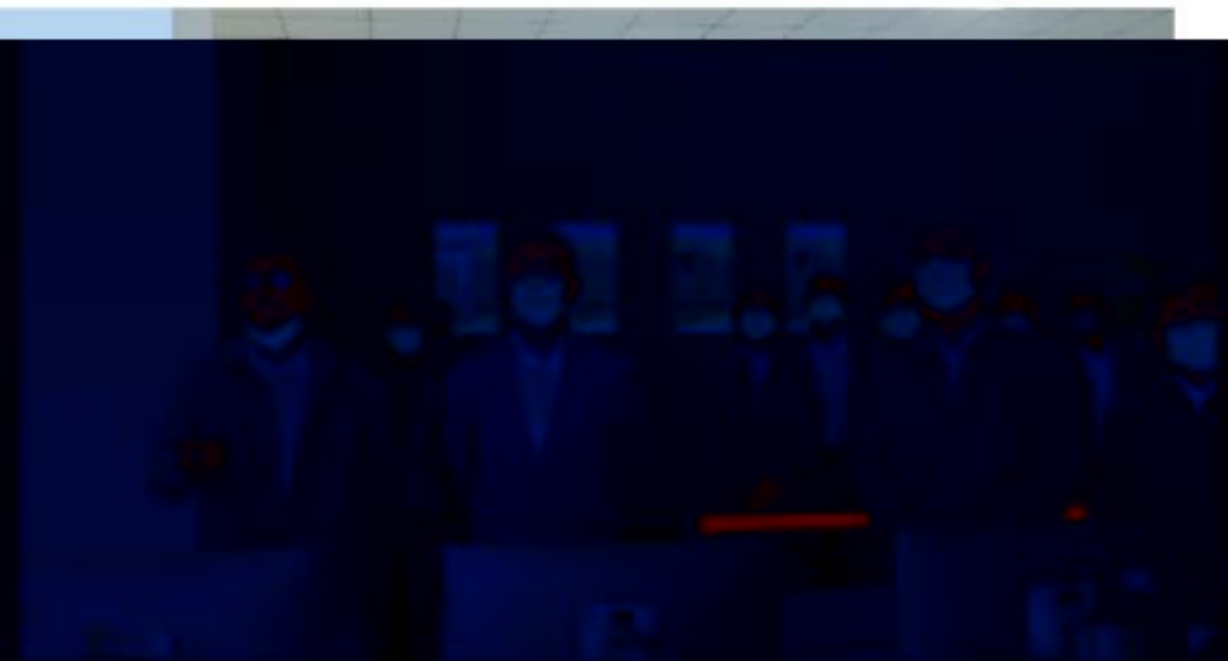
为人才提供事业发展的平台，推动人才集聚；要以数字化为支撑，推进HSE管理体系建设，以“老师文化”为支点，关心员工成长，关注员工生活。

许勤书记强调，新和成的发展理念、工作作风、未来规划和战略规划符合生物发酵产业未来的趋势，省委、省政府全力支持新和成在绥化的发展。他鼓励企业要加快转变思想观念，坚持全球化视野和前瞻性布局，加强创新成果产出，人才平台建设，要坚定信心，积极抢抓发展机遇，把生物经济打造成为龙江振兴发展新的重要增长点。

新和成将积极响应国家战略，强化政策支持，在产品布局、科研创新、人才培养等方面，加大项目建设

黑龙江省委常委、副省长王一新 莅临黑龙江基地调研指导

黑龙江日报 记者 王新



黑龙江省政协副主席、党组成员 莅临黑龙江基地调研指导

黑龙江日报 记者 王新

打造人才高地 支持战略发展

新和成股份召开第六期企业文化大讲堂

文/集团公司 董晶晶



5月21日,第六期企业文化大讲堂如约而至。董事长胡柏藩老师以《打造人才高地 支持战略发展》为题,围绕打造人才高地的重要性、方法等要求,为集团公司打造人才高地作了明确指导。

为什么打造人才高地?

从古至今,从西方到中国,能得到长足发展的国家和企业,都离不开人才的引进和培养。胡老师引经据典,从国家、地区、企业和产业的竞争和发展的客观规律出发,深刻阐述了打造人才高地的重要性。他指出,好的企业一定有良好的效益,好的效益一定有良好的产品,好的产品一定要依靠创新,创新背后一定有良好的人才。人才是企业的第一资源,也是取之不竭的资源。企业要持续发展,一定要用好人才。

为导向,建立和完善人才管理体系。

只有优秀人才才能培养出更优秀的人才,他要求每一位干部都要做好老师,将培养人作为第一要务,严以律己,严格要求,培养出更多优秀的人才,要注重人才培养的方法,在实践中总结出行之有效的经验,吸取失败的教训,推动企业持续发展。

人力资源部做什么?

最后,对于人力资源部要做什么,胡老师结合公司的发展现状、行业特点、职能部门特性等,作出了具体要求,他要求人力资源部要明确目标和要求,建设好制度和流程,提升职能部门素质和业务能力,为提升人才高地建设。

集团董事,股份公司副董事长

CLA项目试车动员大会



新和成股份为新冠病毒治疗药提供关键原料

文/集团公司 吕梦颖

近日,新和成股份在湖州试车动员大会在湖州上虞基地举行。该项目是公司做精做特原料药业务的重要举措,标志着公司在成为“医药领域的化工专家”的道路上迈出了坚实步伐。项目的成功

一种叫奈玛特韦片(Nirmatrelvir,150*100mg),另一种叫利托那韦(Ritonavir,100mg),其中奈玛特韦的生产可以使用公司昆嵛岛产业链中的主降糖药和氮杂双环。

新和成股份开启“健心活动” EAP员工成长训练营

文/集团公司 董晶晶



为员工关爱员工、服务员工，助力员工身心成长，新和成股份成立了政工队伍。这支队伍将成为员工思想工作的主力军，当员工在心理健康、情绪管理、人际沟通、应急处置等方面暴露出短板时及时干预并提供关爱支持，使他们以更加健康和可持续的方式，追求美好生活。

政工队伍业务水平的提升决定了公司服务员工的质量，为提升政工队伍在人员情绪掌握、心理洞察及沟通协调等方面的业务能力和综合素质，5月14日，新和成股份“健心行动”EAP员工成长训练营在100名政工人员的见证与参与下开班。

会上，集团党群工作部副部长石静静老师介绍了政工队伍培训方案，新昌中学党委副书记、新昌县心理卫生协会副会长陈英老师以《做一名能量满满的心理健康辅导员》为题，开启了训练营第一课。在课程现场，大家在陈老师的引导下积极互动，展现了新和成人的热情、活力与凝聚力，强大的能量场感染着在

场的所有人。

EAP员工成长训练营是公司实施政委和“落地委”工作机制的重要举措，也是加强企业文化建设、凝聚员工思想的重要抓手；训练营的成立旨在借助新昌县心理卫生协会优秀的师资力量，通过心理健康、情绪管理、沟通技巧等系列课程的培训，全面提升运用心理学、会交流，能精准服务员工心理的政工师队伍。

大鹏之动，非一羽之轻也；骐骥之速，非一足之力也。新和成将人才视为第一资源，将“人和”“成就员工”的理念融入到员工的工作和生活，同时，推行“五必访五必谈”制度，开展健康体检、心理健康讲座，成立互助互济会，帮助员工解决困难，全方位关心关爱员工，提升员工幸福感、归属感和安全感，增强团队凝聚力和战斗力，助推企业行稳致远。



新和成股份召开“安全生产月”动员大会

文/集团党群工作部 李博

今年6月是全国第21个“安全生产月”，主题是“遵守安全生产法，当好第一责任人”。新和成股份始终坚持“安全第一”的理念，严格贯彻落实新《安全生产法》要求，严守安全生产底线，做到守土有责、守土负责、守土尽责。5月26日，公司召开“安全生产月”动员大会，副董事长、总裁胡柏刻老师，各单位高层领导，各职能部门负责人参加会议，总裁助理郑根土老师主持会议。

会上，新和成股份副总及各其他ESE负责人分别汇报了安全月活动方案，表示将通过安全月活动，营造安全文化氛围，推动安全生产意识上传下达、入脑入心。

听取汇报后，胡柏刻老师就安全月活动及安全生产工作提出要求。他要求各单位要落实安全生产主体责任，强化本质安全，加强专业安全管理，深化安全体系工作落地，加强安全管理人才培养。他要求各单位要以问题为导向，将安全月作为一个良好契机，结合实际，注重实效，切实提升员工安全意识和安全行动能力，营造良好的安全文化氛围。

安全责任重于泰山，安全事故警钟长鸣。公司坚持“以人为本”的理念，努力营造全员关心安全生产，参与安全管理的安全氛围，增强全员安全意识，保障每个员工家庭的幸福和谐，助力公司可持续发展。

齐心协力争做一流团队

新和成股份各单位扎实推进五型班组建设

黑龙江基地 张君豪 上虞基地 肖金凤 山东控股 袁浩男 黑龙江基地 苏敏杰

企业生产经营管理也是一切工作的立足点，全面加强班组建设，及时进行分享，现场抽查操作变更及培训重点等内容能够清晰准确输出。

共同发展，在4月份，吕秋庆班组及时完成学习各类文件体系及活动并在班组内进行分享，现场抽查操作变更及培训重点等内容能够清晰准确输出。

贯。山东基地党群办将五型班组建设机制写入2022年度文化建设方案，如督促各

成牵头部门季度汇报制，并落实季度检查。在方案发布后，各公司目前已梳理完成参评班组，山东药业110余个，山东氨基酸50余个，山东产业园110余个。在车间自评基础上，如何提高职能部门的日常检查和季度检查效率，山东药业和山东产业园进行了初步探索，并确定在智能平台上线之前，职能检查以现场抽查为主。其中，山东药

——上虞基地——

上虞基地“五型放心班组”结合基地标准化建设进行了分解落实，各车间负责人从五个型中选择三个在上半年结合车间进行推进，下半年各车间要全面推行“五

型班组”。目前在逐步进入正轨，要求各车间于每月28号前填写车间月度工作计划，发送至相关职能部门，各职能部门每月30日前制定下月要素推进计划，并发送至生产部，每月定期组织车间开展班组安全活动。目前正在梳理五型放心班组工作任务清单，明确各项要素班组开展内容及频次，协同HSE

业公司初步考虑借助智慧平台系统，将车间自评和职能日常检查结合，具体方案正在沟通中；山东产业园与流程信息部初步沟通，计划通过智能平台，将车间日常检查资料上传智能平台，助力职能部门随时检查相关资料。

——黑龙江基地——

为保障“五型”班组各项工作有序推进、有效落地，黑龙江基地特成立“五型”班组建设推进组织机构，明确2022年班组建设推进工作。5月中旬，黑龙江基地已经完成五型班组推进计划及奖惩办法编写，并根据各部门车间的意见和山东基地、上虞基地的建议，正在优化完善推进方案。并于5月18日开展下一步会议讨论，进一步明确各部门车间责任，推进任务分解落实。

——山东基地——

经过前期讨论，山东药、山东氨基酸和山东产业园都已根据山东基地实际情况分别完成方案的细化和优化调整，山东氨基酸和山东产业园已完成制度宣贯，山东药业对新修订制度深入宣

新和成股份生命健康产业园

一期项目成功验收

文/新昌基地 陶康

5月11日，新和成股份生命健康产业园一期项目验收会在大明市厂区举行。公司副董事长、总裁胡柏刚老师，副总裁兼营养品事业部总经理王学闻老师，总裁助理郑根土老师，营养品事业部

项目验收会在大明市厂区举行。公司副董事长、总裁胡柏刚老师，副总裁兼营养品事业部总经理王学闻老师，总裁助理郑根土老师，营养品事业部副经理李华峰老师，新昌基地总经理王宏岳老师，产业园一期项目总指挥王志敏老师，以及总部和新昌基地各职能部门负责人、项目组相关老师一同参加会议，会议由生产运营副部长陈梦桥老师主持。

王宏岳老师提出三点要求，一是要做好市场推广，加强产销研的紧密结合，紧紧围绕以客户需求为导向的理念，在产能扩大的情况下，利用

项目化管理的手段，建立快速响应机制，市场端、研发端、生产制造过程紧密衔接，快速响应，来满足客户需求。二是一期项目在食品项目建设方面总结了一些标准和规范，为后期食品营养项目高质量建设提供保障。三是确定产品选型，与事业部、销售端一起，结合产业发展需求，把生命营养板块做全做细。

郑根土老师提出，第一是项目日常高标准，第二是提升设备、工艺、现场环境的标准，食品产品在大明市项目中得到全面提升，包括管理的标准、质量追溯系统等，在客户面前展示了信心。第二要总结借鉴项目建设过程中的经验，包括质量改进、品质管理等。各职能部门要协同管理，借鉴经验，提升新项目建设效率。第三要做好产业园的宣传，给客户好的感官体验。第四要加快数字化转型，把产业园打造成新昌基地数智化车间的模范试点。做好能源管理，关注装备选型及系统配置。

王学闻老师指出，公司的人类营养品业务存

在短板，要坚持对标，各部门要紧密对接，坚持两条腿走路，让人类营养品和动物营养品齐头并进。

最后，胡柏刚老师表示，生命健康产业园展示了良好的企业形象，项目成功验收是大家全力以赴共同努力的结果。针对未来的发展和方向，他提出了四点要求，一是要有敬业意识、忧患意识，努力做出成绩。项目验收是万里长征第一步，一个阶段的结束也是新的阶段的开始。大家要在各自的岗位上尽职尽责，有使命担当，努力做出

贡献，做到达产、达标、达效。同时，要提升的规范性和高效性，注重专业人才的培养。梳理项目建设过程中的问题并解决，形成经验进行分享，并坚持对标学习，向先进企业学习，提升管理水平，推进标准化管理。三是以销售为龙头，建立快速反应机制，形成产供销、研发、应用的系统，协同寻找短平快的项目，把偶然的会变成必然。四是要有使命感，做好营养品这项崇高的事

业。营养品为生命健康有着坚实基础，公司对营养品板块寄予厚望。我们要抓住机遇，乘势而上，在未来逐步超越对标企业，坚持愿景目标不动摇。

随着一期项目的成功验收，产业园朝着国际一流的“绿色、安全、智慧、美丽”的产业园目标又迈进了一步。未来，公司将在十四五规划的基础上，蓄势扬帆再启航，继续做好新项目建设、市场开拓及新产品开发，向着营养品领军企业的目标迈进。

文/新昌

班组的第一线

班组管理的科学化、制度化、规范化，才能筑牢企业发展根基。自4月初，新和成股份发布《“五型”班组创建实施方案》以来，各基地高度重视，结合自身实际，细化“五型”班组创建方案，并部署实工作任务，责任到人，开创创建序幕。

——新昌基地——

新昌基地结合班组建设现状，在4月用于本基地的年度目前已初步推进。推各职能部门配合各生合总部方案对现有系进行调整，各车间特点有所侧重，并度试运行反馈，对下一步优化，将在下态化管理。如新昌

间在5月初进行了“安环型”五型班组先进评定，吕秋庆班组获评4月份“安环型”先进班组。该班组自“安环型”班组建设工作开展以来，坚持“学习为基、五型为标”的工作思路，通过制订“2219车间月度五型班组制度”“月度读书分享会”，“邀请大班长等方式，不断提升班组精益化管理水平，改善班组工作学习环境，全面提高创建“五型”班组的质量，形成有效合力，推动了车间与员工的

“我为高质量发展做什么”

山东基地召开2022年第一期文化大讲堂

文/山东投服 通讯员



5月20日，山东基地召开2022年第一期文化大讲堂，主题为“我为高质量发展做什么”。董小亭老师从企业文化建设的要求、价值理念等方面，结合集团总部的实际案例，围绕“如何打造企业文化”“安全第二”理念，已研处理安全与生产的关系”等机关老师以及2021级太学生参加，董会皓老师主持会议，山东产业园总经理助理饶仲明、山东氨基酸副总经理许丽华和山东药业副总经理马鹏三位老师，向大家分享自己对企业文化的理解和感悟。

饶仲明老师结合自己的工作经历，从“老师文化在项目建设中的运用”“新和成的融入与成长”

师的有效平台，如何自己的理解并传承

保、安全与工程建设、安全与效

对标，不等不靠，确保安全是第一

“四求”精神。要实事求是做知

理，不弄虚作假，要始终坚持“

对照文化理念与岗位职责，专心

新昌基地召开政委欢迎会暨 八万页课题项目新昌试点启动会

文/新昌基地党委 通讯员 李国栋

5月20日，新昌基地联合新和成股份人力资源部召开了2022年新昌基地政委欢迎会暨八万页课题项目新昌试点启动会，新昌基地总经理严宏岳老师，新和成股份副总裁助理、新昌基地政委张丽英老师，新昌基地副总经理胡晓东老师、杨金彪老师、张红江老师，新和成股份人力资源部部长席春老师，集团公司党群工作副部长石静静老师，新昌基地各部门负责人及众成咨询的四位指导老师参加会议。

会上，严宏岳老师，共同启动一支党员项目，进行课题的

研讨。

张丽英老师在讲话中指出，为加强业务主管对人的关注能力，公司选任懂企业文化、在组织建设方面有丰富实践经验的人来辅助业务领导，目的在于给业务部门提供人力资源培养方面的快捷支持。审视现状，新昌基地有严宏岳老师为主的领导基础，又有塔山、大明市区域新发展的契机，正是开展人才发展工作的良

文化支
是东分人
新姿态必
究、安全环
的矛盾，持续反思
要素。要始终坚持
开发创新，车间管
范高效”管理，要
事、高效工作，做



传承 创新 助力

度、基层、人才培养、制度相结合，做耳熟能详、喜闻乐见的文化宣传工作，切实提高文化宣传工作的深度、广度和温度。吕国锋老师提出，要以身作则，带头理解、认同和践行企业文化；要手勤、眼勤、脑子勤，发挥好文化宣传工作的桥梁作用；认真组织并推进学习《2022年度企业文化建设方案》，做好企业文化落地工作。同时，要加强企业文化建设与生产经营的融合，挖掘先进典型、营造浓厚氛围。

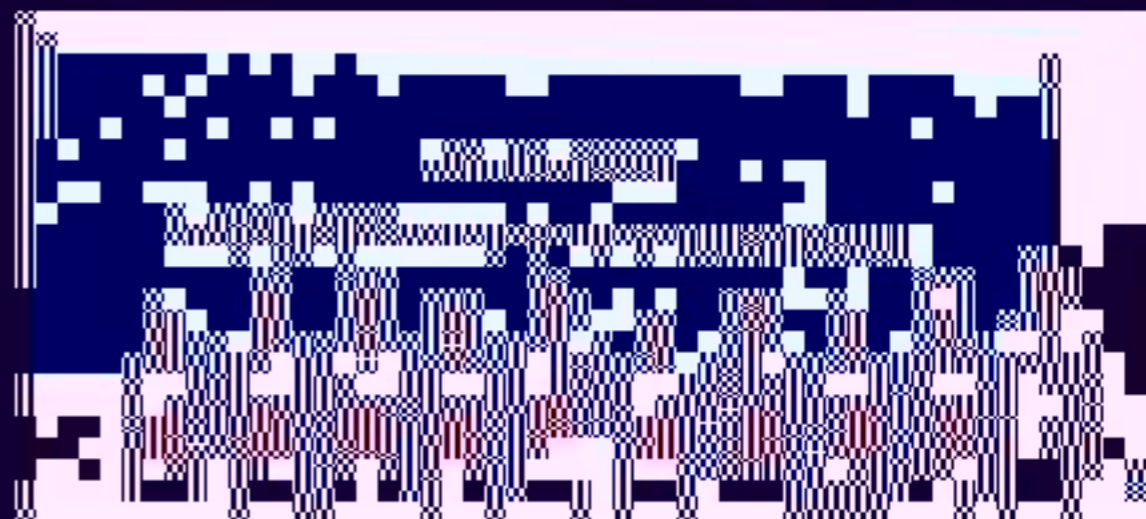
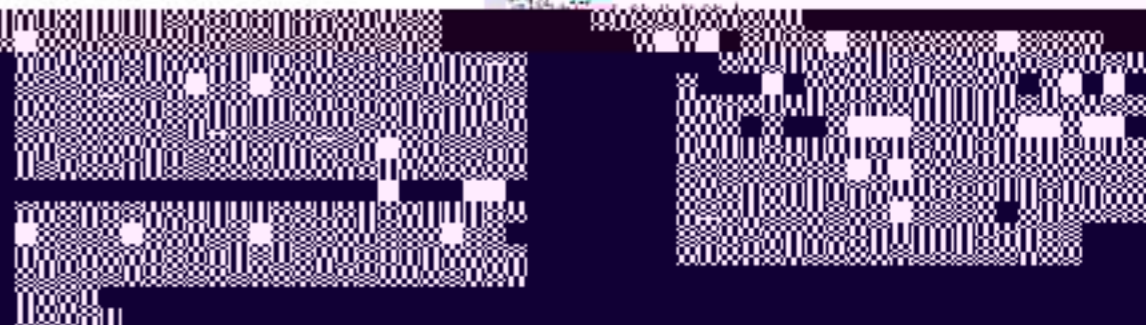
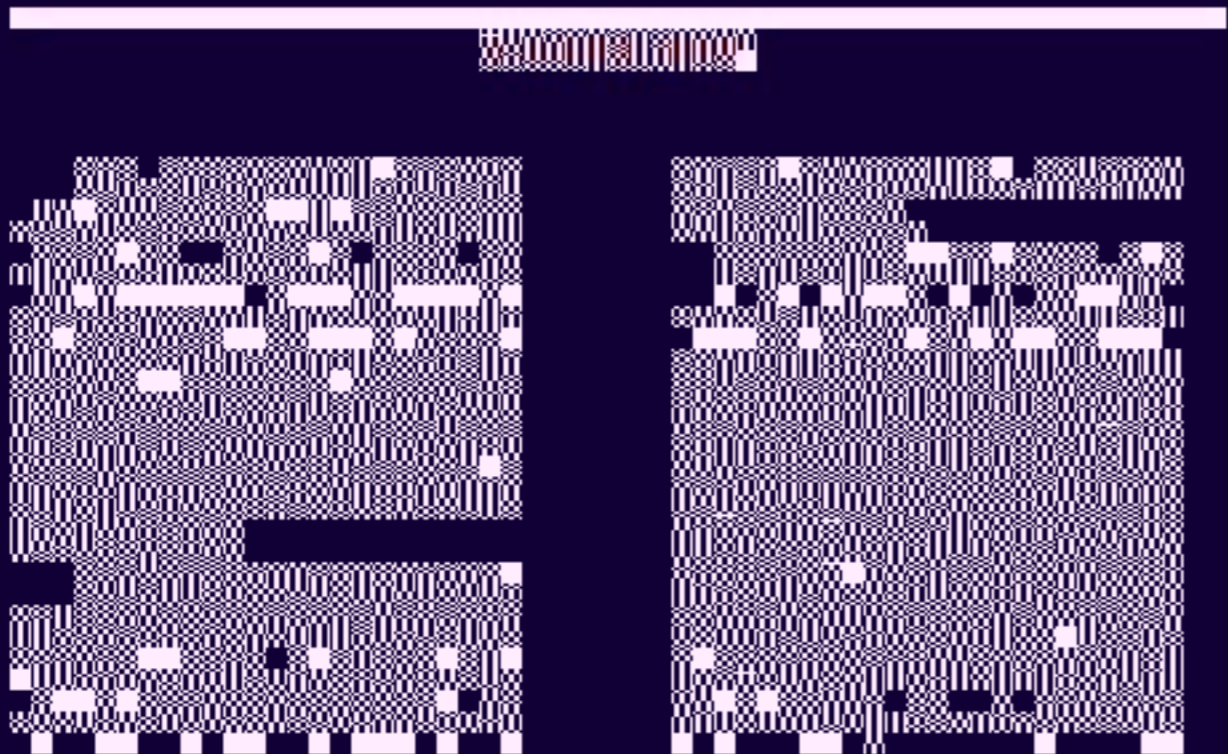
2022年是公司高质量发展的关键年，董小方老师结合山东基地实际，从以下三个方面提出建议。

一要做好文化的宣传者。要正确认识、理解、宣贯“老师文化”，将集团公司九大理念、股份公司十大理念，以及公司倡导什么、反对什么，原原本本宣传给干部员工；要讲好新和成故事，通过专题宣传，挖掘在项目建设中的“工

二要做好文化的践行者。要善于总结经验教训，加强文化与制度、基层、人才培养的融合，做好“五型”班组建设经验分享，把文化落地在“田间地头”；要通过文化大讲堂等方式，搭建分享交流平台，做好文化的认识、提炼、深化、提升；要通过“五必访、五必谈”发现员工急需解决的问题，引导思想、传递正能量。

三要做文化的引领者。干部要领悟“老师文化”的内涵，身先士卒、带头践行文化，做好文化传承；文化宣传对接人要落实文化宣传机制，高标准严格要求自己，要多动脑、眼勤手快、及时报道，明确宣传目的，宣传好新和成的人和事，要持续学习，向先进看齐，不断提升业务能力。

学习交流会后，微视频协会于普川老师结合一线宣传工作的需要，从构图、光线、细节等方面进行了详细讲解，进一步定向文化宣传



绥化市开发区招商发展大会 在黑龙江基地召开

文/黑龙江基地 苏敏杰



5月22日，绥化市开发区招商发展大会在黑龙江基地召开，市委副书记、市长孙巍等市级领导，市委人才办等市直部门主要负责人，各县（市、区）政府分管经开区工作副县（市、区）长，黑龙江基地等有关企业主要负责人出席本次大会，会议由孙巍市长主持。

会上，总经理俞柏金老师对绥化市政府在黑龙江基地举办招商会表示热烈祝贺。他表示，大力发展生物发酵产业是新和成“生物+”战略的重要一环，新和成将依托绥化丰富的玉米资源，立足企业技术创新优势，在生物产业发展上谋求新的增长空间，努力推动企业和绥化经济更高质量发展。

同时，俞柏金老师表示，黑龙江基地将根

据许勤书记的指示和要求，全方位、全方面部署工作，推动公司“十四五”战略发展。

一是坚定战略，全力打造国际一流生物制造产业基地。新和成一直追求产品、技术、人才和环境的可持续发展，大力发展生物产业是响应可持续发展战略的具体实践，是新和成坚定不移的战略。未来，我们将继续秉持生物产业主航道，全力打造“生物+”平台，把黑龙江新和成打造成为国际领先的生物制造产业基地。

二是坚持创新，以技术创新带动生物发酵产业升级。依托公司科研、中试、生产等“一体化”创新运行机制，我们成功将玉米转化成为辅酶Q10、维生素C、维生素B12等高附加值产品。未来，我们将不断加大科技创新力度，并结合公司自身多年

积累的精细化工技术经验，促进研发效率的提高和核心竞争力的提升，打造国家级生物菌种产业创新中心，打造出优质的拳头发酵产品和有国际竞争力的新和成发酵品牌。

三是加强人才集聚，打造绥化“智慧高地”。创新工程本质上是人才工程。“人才高地”是实现“世界新和成”战略目标的重要支撑点。未来，我们将继续面向世界，面向发酵产业创新发展需求，诚邀全球优秀人才，带动人才集聚绥化，打造绥化“智慧高地”。

四是开放思想，深入实施“生物+”全球战略。正如许勤书记所强调的，要积极跟世界最好的企业对标，与同行巨头进行竞争与合作，通过合作实现优势互补，一定会结出很好的成果，企业的发展也一定会更快。未来，我们要加快整合全球生物技术资源，通过优势互补、利益共享，以企业高质量发展促进生物发酵产业转型升级。

五是规范运营，坚持可持续、绿色发展理念。环保是生物发酵产业最重要的环节之一，新和成的企业宗旨决定了我们必须对环境负责。未来，我们将持续做好环保中心建设，用国内领先的环保设施、设备，保障生态优先，绿色运营。

六是上研下延，带动绥化生物发酵产业集群发展。在打造玉米全产业链发展方面，绥化拥有良好的区位优势和政策环境。未来，我们将积极配合政府各类招商引资活动，大力宣传绥化优秀的营商环境、前景广阔的创业发展机会。

孙巍市长对新和成在生物发酵领域的战略布

局、科研创新、人才培养和安全环保工作等方面表示充分肯定和高度赞扬。

他指出，新和成是一个注重未来的创新型企业，具有明确的战略布局和规划，面向国际和未来，坚持开放和合作，充分利用海外先进的生物技术研发平台，提升发酵产品附加值；坚持创新驱动，围绕“碳达峰、碳中和”带来的产业重构机遇，拓宽技术创新覆盖面；打

破常规，创新思维，广纳贤才，引进智，为优秀人才量身定制职业发展规划，提供广阔的成长平台；充分利用绥化区位和政策环境优势，依托黑龙江丰富的玉米资源优势，上延下伸，提高产品附加值，推动企业和地方经济更高质量发展。未来新和成一定能做大做强，取得高质量发展；政府也将从企业所需出发，改善营商环境，做好服务保障工作，进一步加强政企联动。

孙巍市长表示，营商环境就是生产力、竞争力，必须做企业满意的服务员，要树立服务理念，要提高服务水平，要创新服务模式。创新发展是开发区前进的方向，必须提升开发区的载体功能和集聚效应，要在体制机制改革上求突破，要在系统规范管理上下功夫，要在综合承载能力上抓提升，要在人才科技支撑上做文章。他希望全市上下牢固树立抓发展就要抓招商的理念，立即行动起来，全力以赴、拼搏进取，推动招商引资工作不断取得新的更大成效，为开创绥化高质量发展新局面作出新的更大贡献。



浙江越秀召开2022年宣传思想工作会暨新闻通讯员、网评员培训会

文/大学生传媒中心新闻部 符琪衍 景雨欣

5月6日,浙江越秀召开2022年宣传思想工作会暨新闻通讯员、网评员培训会。绍兴市委宣传部副部长黄爱芬、浙江越秀费君清教授、学校职能部门负责人、分党委书记、新闻通讯员、网评员参加会议。会议由党委书记主持。

化三个意识(网络意识、媒体意识、安全意识);二是守好三条底线(政治底线、法律底线、道德底线);三是发挥三个作用(宣传、评论引导、服务社会)。学校费君清教授在主题报告中总结了浙江越秀2021年宣传思想工作的基本情况,并就

以人史为镜 定求实之心

文/新昌基地 杨文欣

路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。屈原一声呐喊跨越千年,这是中华民族对求实的执着。

正是这种执着,无数前辈前赴后继,有了虽千万人,吾往矣,九死不悔的豪气,也正是这种执着,铸就了新和成企业文化中沉甸甸的求实两字。求实是我们从小看到大的词,正如一千个人心中有一千个哈姆雷特,每个人心中都有自己该如何求实的标准,而求实不变的,是对脚踏实地坚定地追求,是对实事求是坚定地追求,是对真理坚定的追求。

诚然,求实的步伐迈过五千

年历史,但是我们也迷失过。晚清天朝上国的心态致使民族掩耳盗铃,人们沉浸在天方地圆的世界里无法自拔,自认真理,直到列强的舰船利炮让我们美梦彻底破碎。以史为镜,可以知兴替,浩瀚的史诗带给我们的是经验,而时代给我们自身的任务,正是吸取教训,坚定不移地走在

求实路上。新昌新昌基地维修车间,就有这样一群求实的人,他们朴实无华,却在公司最

出现泄漏,一个月使用寿命一般只能使用三四天左右的时间。

题,俞柳新老师没有选择敷衍了事,而是为减少公司生产成本认真探寻原因,找出了四种主要问题加以改进。其撰写的《提高浸提柱蛟龙机使用寿命》一文亦荣获了浙江优秀QC成果二等奖;面对被石子垃圾堵塞的叶轮,丁钱园老师没有选择简单解决故障,而是用螺丝刀将每一个缝隙中的垃圾仔细挑出,并留下“既然做就要做好,不要留到下一次”的教诲,最后在泵体有力的转动

中,物料被正常带到生产线中……类似大大小小的问题在这种工作氛围中被一一解决,生产得以正常进行。

当然,求实需要的不只是平时的态度,更需要紧急关头的牺牲,在困难的岁月里为求实,我们可能付出生命;和平年代,我们也要有为求实放弃

享乐觉悟。那是发生在新春佳节期间的事情,公司CLA项目

刻都给公司造成巨大的经济损失,为了在保证生产正常进行的

情况下尽可能为公司减少损失,维修车间的老师如同被召回的子弟兵一样,迅速回到自己的岗位,但是困难并没有随着人数的增加而减少,密布的管道如同钢铁丛林一般只给施工留下了半膝高的作业空间,而180度物料的高温让寒冬里的工作人员汗如雨下。为了解决这个问题,老师们一个人抬起管口,另一个透过狭缝的空间去疏通管道,直到无法忍受酸痛,疲倦突破极限,再换另一组人员接着顶上,

如此反复,直到问题圆满解决,师傅们并没有特殊的时间选择简单,而是要让生产线回到工作状态,正是这样一群平凡的人,牺牲自己与团聚的时间,以认真求实的态度,为公司生产保驾护航。

一千年前,屈原写下“道足以

因为这个问题,维修,只态就好,完全疏才普通,友好氛围的工作风。

式被放逐,依物之得春,志

打好“求实”组合拳 助力公司高质量发展

文/山东氨基酸 张露露 陈金良



“求实、求真、务实、重信”是新时代新阶段的企业精神。把“求实”放在第一位，不用多言，对于企业来说，“求实”是公司长足发展的“法宝”之一。“实”是务实踏实、不图虚名，反对形式主义的想法和想法，不仅仅是思想层面，更是行动层面的准则和要求，是筑牢企业高质量发展的生命桥。

踏“实”做事 筑牢安全城墙

储运部作为公司产供销运转的重要枢纽，负责原辅料、产成品每年2万余车次、50余万吨原辅料成品的进出厂任务，关系到整条生产线的首要关口和末端输出，安全环保要求高。储运部积极响应公司亮牌体系、双重预防体系建设要求，在票证受理签发、安全行为观察、泄漏点台账排查、事故事件上报等方面，踏实推进、积极落实，多次取得“PTW推行先进单位”等荣誉。

“安全是天，关系到生死的大事，我们相由安全常态化做加法，才能保证安全成效不偏差。”HSE工程师严家俊说。2019年，公司推行PTW作业审核以来，为保证推行效果，储运部探索“角色扮演”模式，通过“带袖章-打分-换角色”方式，用两周时间疏通PTW一线落地难题；同时，为进一步强化部门应急处置能力，储运部制定了安全工作落地方案，其中，应急演练部门级1次/月、班组1次/周，并强化空呼、消防器材、法律法规及职业卫生专题培训，通过拍摄短视频、技能实训等提高实战能力。“起初，我觉得脑子里记住空呼使用要领就行了，但是实际操作时，才发现我使用的时候，背着硌背、漏气等问题，后来通过班组培训平台进行学习，现在我不但轻松穿戴、使用，而且速度逐步提升。”员工于普川说。此外，储运部鼓励员工参与ACT观察、规范事故管理流程，让员工积极参与到安全管理全流程，进一步提升员工安全意识，安全无小事，责任重于山，储运部结

合实际工作，用踏“实”做事的实际行动，交出了一份筑牢安全城墙的满意答卷。

“实”事求是 创效赋能降成本

实事求是是一种素质，是一种能力，更是一种不怕麻烦、为公司创造效益的品质。2021年，储运部以解决实际问题为着力点，结合氨基酸公司实际，牵头组织消除积压物资行动。

2021年，由于二期物资请购余量加上设计变更，造成很多出库完成的物资又被退回来，仓库物资积压。为响应公司物资利旧、降本增效要求，储运部牵头对管件、法兰及其他设备物资整理分类，加强入库产品认真清点、验收，做到帐、卡、物

账实相符，联合工程部、设计部建立共享文档。这个文档在三期建设时排上了大用场，通过共享文档可以清楚了解库存清单，方便三期求购物资时，减少重购、造成浪费，短时间内完成了一千万物资的出库再利用，既规范了物资管理，又降低了成本。用“实”事求是的工作态度，为公司在创效赋能路上贡献了力量。

求真做“实” 做好项目服务

2022年二期三期建设全面进入施工

现场如火如荼，但疫情爆发后，项目进程面临施工人员短缺、项目建材延迟到货等问题，为此，储运部上下联动，专人跟进三期罐区项目工艺设计、专人负责三期罐区物资配件的统计确认、跟进，确保项目建设按节点推进。

据统计，储运部5月共接收各类物资车辆3000余辆，面对日益增加的到货物资，储运部三期人员汲取二期建设经验，探索“到货日志”“宾至如归服务”工作模式，详细记录到货数量、种类、项目、负责人、放置位置以及出入库情况等所有检查信息，同

时通过物资群聊，与车间材料员、施工材料员无障碍沟通，确保“问题不隔夜处理”“到货提前知”“放置场地按需确定”，保质保量完成物资报验，为公司物资到货把好质量关、存储关。

下一阶段，储运部将继续秉承“四求”精神，多措并举，创新工作方法，发挥好“关键中转站”“重要连接点”作用，为公司高质量发展贡献更大力量！



坚韧有恒 事无不成

文/黑龙江基地 环保中心

加入新和成这个大家庭已有三年整，还依稀记得刚踏入职场时自己青涩懵懂的样子。现在的自己与三年前相比，多了些稳重、经验及坚持，我想这些应该都是在新和成“老师文化”的熏陶下，在传帮带中得到了启蒙与传承，在实践中得到了历练与成长。

坚定目标，不忘初心。我是一名环境

工程专业毕业的研究生，刚进入公司时，由于环保基础设施还在建设初期，自己初出茅庐，缺乏经验，因此负责办公室里一些车间环保数据的收集整理工作。起初干得津津有味，但是随着时间的延长，愈发觉得所干枯燥无味，觉得一直在原地转圈，没有任何进步。与自己想象中的毕业后的第一份工作略有差距，当时一度迷茫，怀疑自己的选择，在徘徊中度过了好长一段时间。公司特别注重新入职大学生的思想动态，每隔一段时间都会组织大学生座谈会，也会要求部门相关负责人对大学生进行深入谈心谈话活动，刚好我把想法与初小微老师进行了交流与沟通，初小微老师对我讲，刚毕业时每个人都有迷茫期，因为环境及身份的转变，需要重新认识自己，在这个过程中一定要明确自己的目标及初心，给自己多些学习的机会，尝试着开阔自己的眼界，多积累经验，日后终会发现自己有质的改变。在听取初小微老师的建议后，我重新调整了自己的心态，对自己的工作进行重新梳理，在每项工作中尝试深度了解学习自己的知识盲区，比如环保税的核算方式及碳排放计算的相关工作，对于自己不懂的知识我尝试查阅相关法律法规及网络资料，其他还有

许多课程都会向身边的老师请教，在师傅

完成一项工作，当时心里的喜悦无以言表。现在回想，当时听取了初小微老师的话及自己的坚持，积累了一定的经验才指导我以后在工作岗位上学习到的更多及应用到的更多。积极主动，不忘初心，让我不断地收益与进步。

追根究底，敢于疑问。随着环保设施

逐渐投产，环保中心逐渐投入生产进入运行阶段。根据公司的要求，我被安排在环保中心进行为期三个月的倒班工作，起初由于生物钟的调整，自己也没有学习的心思，只是每天周而复始的倒班。学习车间环保工艺流程，熟悉现场，阶段性的进行总结，将自己所学的只是向领导汇报。许乾老师在看到我的汇报后，并不是很满意，他对我的期待很高，希望我能发现目前工艺上存在的不足，而不只是简单的工艺汇报。在摆正自己的态度后，我逐渐尝试提出自己的疑问，向带班老师请教学习，带班老师用他丰富的实践经验向我解释，在这个过程中，带班老师不厌其烦言传身教也让我逐渐加深对相关设备设施的理解，敢于提出疑问，在虚心学习中不断成长。

不断纠错，不断成长。在结束倒班后，我抓紧投入了环保中心节成本降能耗为目标的优化工艺当中。环保中心虽不像生产车间一样有具体产品，但是作为公司的环保“守门员”，肩上担着无比重要的责任。做好车间三废处理，优化车间排放指标，节成本降能耗，最大程度上节省公司成本，树立绿色发展的环保形象已是环保中心的一项重要工作。作为公司的技术人员，要从本岗的思维



改课题时，我也是不断摸索，在试验中不断纠错总结，才会达到预期课题的目标。李强老师告诉我说，做技改研究不能只是单存的观察试验结果，要更注重试验的过程与原理，只有弄明白试验的原理才能判断试验结果的准确。就自己而言，在课题攻关时没有与师傅遇到问题，遇到问题多请教，导致实际数据和理论数据存在偏差，因此也是在不断摸索和试错中不断积累经验成长和成长。正是这些技改项目上的经验，给予我做事的信心和，启发了我日后做事的方法和原则。追根究底，求真务实，要脚踏实地做好每一件事，作为一名技术人员，只有以问题为导向，咬定青山不放松，专注目标，持续改进，才能在一次次解决问题中逐渐成长起来。

以上就是我进入公司三年以来，自己的所见所感，我相信在“老师文化”传承下，我们都能言传身教，扮演好老师的角色。此外，也一定要秉承“求实、求新、求质、求效”的四求精神迎接挑战，机会是留给有准备的人，要不断地发现问题，注重细节，不断总结，提高自己的专业知识能力，才能拥有解决问题的能力。

新和成是一个学习型企业，每一个岗位每一个人都可以通过学习来提升自己，从而作为老师给每一个后来者传道，授业，解惑，很荣幸加入新和成这个大家庭，我将在这个大平台上展现自己，提升自己，实现自身价值，与新和成共同成长。



求实不是一时 而是终身修行

文/原料药事业部 张炜琳



实事求是、求真务实是中国共产党思想路线的核心内容，是党的优良传统和共产党人应该具备的政治品格，更是我们新和成的企业精神之精髓。

求实，务实踏实，不图虚名，反对形式主义的思想做法，这是新和成的解读。求实对于我们原料药注册人员来说，则是本着实事求是的工作态度，严格要求自己并约束他人，如实提交高质量的药品注册申报和变更资料等。

以药品注册申报为例，为了撰写出高质量的药品注册申报资料，提高工作效率，注册药政部与原料药事业部其他人员为了这个目标，齐头并进，共同努力。在此过程中，我们遇到过很多困难，也总结了一些经验，一直在求实的路上砥砺前行。

公司通常不是以工作量的多少来衡量工作质量的高低，而是由产出多少有效成果来评判的，有时候，由于研究方向的偏差，会导致很多工作变成无用功。在项目研究初期，注册人员便参与到项目规划中，在确定产

品后，按照各区域注册资料申报要求和相关法规，为研究人员的工作提供指导性建议，减少无用功和资源的浪费。同时，各个部门在制度和法规要

求的基础上，建立内部研究生产管理制度，以更高的要求规范自身，提高工作效率和产出，践行求实的工作态度。

随着项目的推进，各个部门研究资料整理输出汇总，注册人员对各个模块的资料进行整理，此时会发现各个部门输出的资料之间会存在一致性问题，如同一个物质，在一份资料中存在不同的表述名称；同一模块中，研究结论和研究数据不一致；编写的申报资料与工艺规程不一致等。这并不是说研究和生产资料存在真实性问题，而是由于资料升版、笔误、研究过程中的偏差和变更等多方面的原因造成。药学研究资料本身的复杂性，注定申报资料的整理工作任务重道远，对此，各个部门总结经验，建立资料编写和审核制度，提高申报资料质量，同时，注册人员以务实踏实的工作态度，审核撰写申报资料，及时与各部门反馈可能存在的问题。申报资料整理和编写需要各个部门的协作，以达到资料与实际一致。总结以往经验，推行申报资料阶段性审评制度，在各阶段协同其他部门对申报资料进行阶段性审评，以便及时发现资料中出现的问题，并及时反馈问题并整改，推进项目。

随着国家药品审评审批等制度改革的深入，建立药品全生命周期规范性、真实性、可追溯性，成为药品行业发展的大方向，只有确保药品研发、生产、运输、使用、质量控制原始资料的真实性、规范性、可追溯性，科学性才能保证药品安全、有效、质量可控的生产、使用。只有建立起规范、真实、可追溯的质量管理体系、风险控制体系，才能保证药品安全、有效、质量可控。相关涉药单位与做药人一直在做相应的调整与努力。

制度与政策在更新，对我们原料药人员的要求也在不断提高，求实不是一时，而是终身修行。



质量人 质量魂

文/新昌基地 章益明

时代在前进，科学在发展。当今世界市场竞争的核心是科学技术和质量，毋庸置疑，科学技术是第一生产力，而质量则是企业进步和发展的一个标志。作为质量人，如果定位为“救火者”“审核者”或者“控制者”肯定价值不大，在变革的时代下和环境里，如何做好角色定位并推动组织质量的变革，是我作为新和成人常伴枕畔的思忖。

“客户导向” 做客户价值整合者

“客户导向”就是以客户为中心、注重顾客价值，其主导思想就是顾客的满意和认同是长期赢得市场、创造价值的关键。健全客户产品质量档案，收集与整合客户需求信息，明确客户侧重点与应用需求，为客户提供解决方案。利用FMEA、QFD等质量管理工具进行头脑风暴，将客户需求转化为产品开发流程中的标准化建设，优化部门内流程建设，跨部门协同，推动“端对端”制剂产品开发流程运作，结合客户需求开发产品，站在客户角度进行产品思考与自省，不断提高组织内部的双水平，实现并超越客户需求。

“价值创造” 做管理系统优化者

拓宽管理跨度，增进组织纵向交流与协同，进一步深入产品质量对标，充分剖析和利用对标产品质量技术信息，识别有益增值环节，推动组织产品技术革新和产品质量提升。纵览维生素行业，新和成饲料添加剂版块已走在了行业前端，食品添加剂版块走向行业前端还有很长一段路要走，得益于公司高层已明确发展方向，国际化的生命健康产业已初见规模。作为质量管理者，需将标杆企业全套系列产品工艺、关键质量分析透，摸清下游客户的用途和应用条件，找准应用评价方式，找到差距，协同研究、总工、生产推动产品质量升级。

“防检结合” 做业务风险控制者

新昌基地通过自上而下持久努力，构建了学习型团队，善于实际观察提取关键质量信息，捕捉质量风险点和改进机会。围绕以预防为主、防检结合的方针，提出防治办法，确保组织风险及早预见、组织改进及早规划，实现个体潜能与组织潜能的相互促进。作为质量人，始终牢记“客户导向”质量理念，始终坚持把以顾客为中心的思想贯穿到组织业务流程管理中，坚持整合客户价值并创造组织价值，追求产品品质双效，争做组织变革的引擎，为实现NHU品牌战略赢得客户尊重。

打造质量竞争力 塑造医药新形象

文/福元医药 刘珂

近年来，国内医药政策以风险管理、全程管控、社会共治为基本原则加速推进规范化，全面促进提升质量管理水平保障药品的安全、有效、可及。新《药品管理法》“四个最严要求”——即最严谨的标准、最严格的监管、最严厉的处罚、最严肃的问责，作为药品监管工作的根本遵循和行动指南，并建立贯穿于药品

研制、生产、经营和使用全过程的监管制度。据官方媒体数据，仅2019年9月至2020年12月期间，最严监管、最严监管处罚、最严监管到

据官方媒体数据，仅2019年9月至2020年12月期间，最严监管、最严监管处罚、最严监管到监局三部门联合开展的“四个最严”要求专项行动，查办案件28万多起。重大改革措施“亮剑”面前，自身实力不硬的企业经不起考验纷纷落马。

审计13次，有因审计10次，查出526条缺陷，其中92%以上完成落实整改；共收到子公司质量月报140份，编写质量月度运行评估报告28份、季报9份、年报2份，就特殊事项开展针对性的调研核

据官方媒体数据，仅2019年9月至2020年12月期间，最严监管、最严监管处罚、最严监管到

加强管控 统一规划

面对严峻的外部监管和激烈的市场竞争，黄珂老师指出，医药板块要重点打造质量管控体系，推进北京药、安徽药、浙江药统一管理，集中力量建设高标准质量管理体系，提升药品品质，塑造质量竞争力，为福元医药高质量发展、国际化发展提供坚实保障。

对于企业来讲，一切职能管理都围绕业务展开，质量管控体系建设应根植于生产，服务于生产。

从质量源于设计的思路出发，质量管理部在产品研制阶段就进行跟踪，在研发到生产的转移过程中嵌入质量管理思想，主导开展先于国家局、省市局注册动态核查的内部审计工作，确保产品顺利转移；在工程项目设计阶段积极参

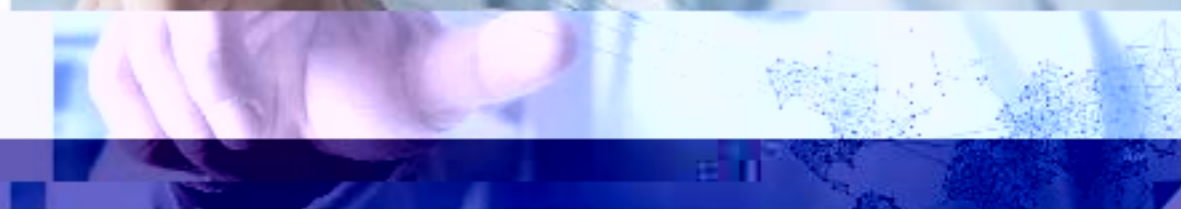
同题共答 协同增效

文化引领 提升素养

体系建设除依靠法规培育、公司技术管控外，需要质量文化来填补这些技术控制之外的空间。从转变员工观念、提高员工素质入手，以“诚信、担当”质量文化为引领，组建一支从公司到部门再到全员的质量队伍，每年由总部质量管理部牵头，各分子公司轮流承办、策划不同主题的质量月活动，采用“制度+培训+文化”融合方式，提升全员素养，提升产品质量。

完善体系 持续改进

随着医药板块快速发展，各分子公司将陆续承接越来越多的新产品及新线、改扩建项目，质量管理部坚持“源于设计、精于制造、持续改进”的质量理念，参与审核各个关键事项，进一步完善对各子公司质量事务的管控；2022年继续紧跟国家、行业法规的更新，借助外部资源，及时研判对



精打细算勤思考 跨部门协同增效益

文/山东药业 朱曰芹 董新维 任湘伟 王志民

“降本增效”活动开展以来,各公司、部门/车间列清单、抓落实,在创效赋能、管理提升等方面取得了较好成果。期间,涌现了一些好的做法和经验。今天,让我们一起来看看药业公司生产部、质量保障部、销售部和各车间如何跨部门协同,实现降本增效。

开拓新思路

“作为销售部门,在降本增效方面的突出抓手是不明显的,但是,我们也积极参与、从细节出发,为公司更好发展献计献策”销售部朱曰芹说。



障部以及车间进行讨论、验证和使用。

探索新方法

增加单桶净重、减少包材浪费和运费成本等,以实现降本增效。抓住这个点,几个部门举一反三,在符合海关要求的前提下,通过调研市场上同类产品灌装规格,梳理了公司当前产品灌装情况,发现部分产品单桶灌装比例只有90%左右,剩余空间大,浪费包材。为此,他们进行了分析和实验。



验证新成果

山东药业质量保障部与生产部对所有规格产品的实际盛装比例进行分析,梳理出LM等6个产品可增加单桶产品净重;其中由210L环氧双口桶包装的产品,可以将产品净重提高10kg或20kg,由IBC集装箱包装的产品可以增加产品净重50kg。相关车间按照统计分析结果,确认增加灌装净重的操作可行性;经过销售与客户沟通协调,最终确定LM、NQ等6个产品(共11个包装规格)可增加单桶灌装净重,调整单桶灌装净重后可节省包装材料费用36.76万元,节省运输费用45.92万元,合计节省总费用82.68万元。

抓住“线索”,销售部、质量保障部、生产部和车间秉承“四求”精神,统筹协调、整合资源、高效协同,不仅满足了

年轻 一切皆有可能

文/山东控股 袁浩男 山东药业 俞晓江 李焕鹏

今年4月份，山东药业606车间二工段D班获得了省级荣誉“山东省工人先锋号”，他们的平均年龄只有29岁。

606车间二工段D班，是一支自山东药业成立以来就一直保持青春活力的队伍。十余年的时间

里，她曾先后荣获“潍坊市工人先锋号”、公司“先进班组”等荣誉。白驹过隙、日月如流，尽管班组成员一直在变化，但这个班组始终用青春力量为公司高质量发展创效赋能。

齐心协力 各有专攻

“我们的员工来自五湖四海，了解、融合需要时间，在新和成老师文化的影响下，他们不仅融合快，而且发挥所长、相互补位，班组的红细胞作用明显。”班组负责人俞晓江说。

目前，606车间二工段D班班组成员共5人，班长周二航，是个耿直沉稳的陕西90后，年纪不大，但能发挥班组“发动机”作用。根据每个组员的性格特点及特长，紧张有序地合理安排工作；组长秦明明，是具体工作的“指挥官”，执行力出色。疫情期间，班长因探亲缺岗，他一手抓团队管理，一手抓安全生产，保证了生产的稳定运行。李诚是团队的“老师傅”，熟悉精馏岗位三个产品的全流程，是团队的“精馏专家”，把好产品生产的最后一道关。产华宝、崔祥利是两个“00”后，也是团队的新生力量，工作中激情做事，踏实肯干，是秦明明、李诚的小跟班，在两位“老师”的教导下不断进步，是一线工作能手，也是团队活力的新鲜血液。

爱岗敬业激情高 急难险重冲在前

2021年冬季，华北寒潮来袭，气温骤降，车间设备出现故障，班组成员第一时间前往现场查看具体情况，并向领导汇报，查明具体原因后决定

该作业变得很不容易。这时，班长周二航说道：

“我是班长，我上！再说，我岁数也不大，能顶活。”秦明明附和道：“我也比较瘦，也不恐高，我和你一起上去。”待车间安全准备工作做好后，两个人排成一列，各自背着作业工具爬上管架。狭

小的空间里，两人跪在管架上，一人用肩膀扛着沉重的管道，一人拆卸螺栓，就这样完成了密封垫的更换。同事宦关生说：“这虽然是一件平凡的小事，但看到他们把管道扛在肩上的瞬间，我明明是看到了年轻一代新和成人扛在肩上的使命感和责任感，很受触动。”这就是年轻人干事的热情，因为年轻，所以在他们身上有更多可能！

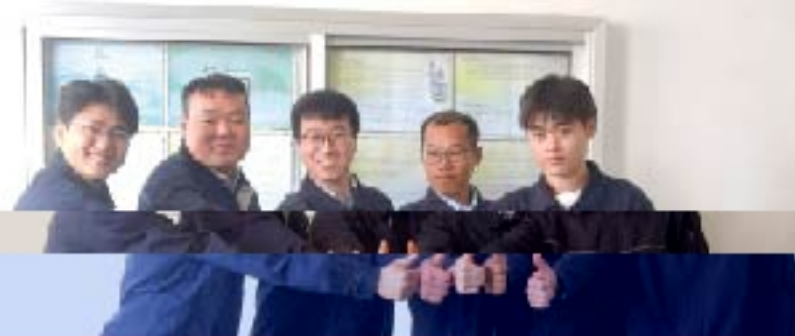
守好安环第一线 严把生产质量关

“安全是生与死的问题，环保是开与停的问题，生产是多与少的问题。”班长周二航经常用公司总经理吕国锋老师说的这句话警示成员要正确处理安全、环保、生产之间的关系。作为化工行业的一份子，要始终严守“安全第一”的红线底线，严格落实安全生产责任制；坚持“绿色发展，环保优先”的理念，按要求做好三废处理工作，保证环保设施的正常运行。

检修期间，室外二十多度，热得像蒸笼，高温条件下处理低浓度废水池滤泥是件苦差事，让人望而却步。但秦明明一马当先，“我来吧，一会儿再换你们”，说完穿上密不透风的防护服，站在平台边将盛满淤泥的铁桶一次又一次地提上来，虽然缓慢，但并未停歇。脱下防护服，洗把脸、喝口水，继续干。防护服里倒出的汗水分明是对岗位职责的尽心尽力，是对工作的无限热爱……

“安全监护看似轻松，实则分外劳心，特别是大包修期间，向领导汇报安全风险，需要监护人员眼观六路、耳听八方，及时发现隐患，保障施工作业安全有序推进。”班长周

606分厂二工段宣传窗



使儿戏。”这是我们监护人应该履行、也必须履行的责任和义务！”

“坚信好的质量是生产出来的，不是检验出来的，要从生产源头做好控制，严格执行质量指标。”在这样严谨的工作氛围下，2021年，该班组主动与自控工程师沟通，提出加强去氧FOI纯度提升的建议，2021年产品FOI合格率提高26%，进一步增强了产品竞争力。

606车间二工段D班始终坚持“安全第一”理念，站好岗，守好责，多年来未发生一起安全环保事故，一系列“严防死守”的措施为车间稳定生产取得了累累硕果，得到了公司的认可和领导的一致好评。

勤奋好学标准高 五型班组建设好

技术在革新，装备在更新，这对班组成员提出了更高的要求。他们秉承“追根究底，创新无止境”的原则，在检修期间抓紧时间“充电”。当维修人员来车间维修设备设施时经常出现“两个人干，五个人看”的场景；当然这不是看热闹，而是他们在把握宝贵机会，与专业维修人员交流学习，了解原理、构造、故障排查，不断提升自我知识储备。

“通过‘五型’班组建设，让我这个刚迈入工作不久的新人，快速掌握了安全、环保、节能等岗位相关知识，并且在活动过程中，提高了个人能力，使自己迅速成

摸索出了一套适合班组实际情况的推进方法。班组成员轮流负责开展活动，轮值负责人收集相关资料，给班组成员进行讲解、培训；这样不仅能所有成员全部参与到“五型”班组的建设中，也更加深具对于知识的理解和学习，真正做到“人人参与，共同进步”。

挖掘员工潜能 构建和谐班组

“从学生转变为工作者的身份，心里有些许不安，但是来到班组之后并没有感受到那种紧张、漠的气氛，而是张弛有度、团结协作的班组氛围，且因为我刚参加工作，得到了更多的关心和照顾，崔祥利还送了自己的感受。

“物尽其用、人尽其才”，发挥班组成员长处，大家在快乐中工作，在工作中收获，提高大家的成就感、归属感。”周二航老师是这样认为的。为最大限度调动工作积极性，使这个年轻班组向着良性循环的轨迹发展，他坚持一手抓生产，一手抓和谐。利用休息时间组织员工开展丰富多彩的业余活动，比如说观看爱国教育片、宿舍区打打球等，让人在紧张的工作中放松，在放松的环境中交流感情。现在所有人都拧成一股绳，充满干劲儿。

“工人先锋号是鼓励，是责任，也是新的起点。我们要静下心来，沉下身，完善知识储备，以全新的面貌迎接新的挑战。周二航老师在班组会议上对大家的勉励，成

与小小少年一起领略化学馆缤纷之美

新和成青少年活动中心



做公司最坚固的螺丝钉

文/山东氨基酸 于普川

在山东氨基酸储运部，有这么一位“少年老成”的人，或许我们都不曾注意。但无论烈日当空的炎炎夏日，还是风刀霜剑的寒冬腊月，在装卸站或者罐区，你总能见到他的身影。初次见他，你可能想不到这个说话不紧不慢的成熟大哥竟是个98年的小伙，也正是他这份做事井井有条、成熟稳重的性格让我们对他无比信任，因为长相比较老

最辛苦、车辆最多的岗位。在疫情来临时，公司对车辆施行封闭式管理，现场操作器具由我们...来完成。面对三个鹤位的丙烯卸车工作，繁重和辛苦不言而喻，任何疏忽失误都有可能造成严重的安全后果。因此，必须做到一丝不苟、严谨细致，不能出现任何纰漏。“这个岗位老杨来负责，大家心里都有底。”班长李增林这样讲。

泵压力忽高忽低问题成了老杨每天上班都在苦恼的问题。他与班长李增林及控制室操作人员多次讨论研究，提出了提前预热压缩机及控制压缩机频率这一想法。经过测试，丙烯压缩机提前开启预热后，油泵压力又能稳定控制了。镜头拉回现在，突如其来的疫情复发，打乱了大家的工作规律。要保障车间生产，加班便

走进新和成，走进新和成化学探索实验室，走进新和成化学学科专项奖让孩子亲近化学及化工事。在老杨进公司开始，他父亲便这样教导他。2018年来到新和成，他便是在氨基酸罐区，可以说是实实在在的“老罐区人”。他始终以一顆螺丝钉精神钉在岗位上，把一丝不苟完成本职工作作为要求。“自律使我进步”这句话再适合老杨不过，不仅生活中自律，工作上也同样严格要求自己，只要上班，每天清晨第一趟班车绝对有他的身影。他总是第一个到公司，提前准备当日工作是他来到公司的第一件事。在我们班组，老杨承担着

的“罐区安全员”角色。每天进行工作，在装卸区仔细检查每一辆槽车的安全情况。罐区的工作场地几乎都是露天的，在雨天更要加倍小心、谨慎。甲醇卸车总要时不时地调节阀门来控制流量。每次调节阀门，雨水都会顺着雨衣的袖口流进衣服里，每每巡检见到他衣服总是湿漉漉的，我问他：“你还好吗？”老杨也总是笑呵呵地单回一句：“都有吧，习惯了，雨水也不能阻碍咱们工作嘛。”善于思考并付诸行动是老杨身上另一个醒目的标签。有段时间，如何解决丙烯压缩机油

问题困扰大家很长时间，在大部分老师选择下班的时候，老杨总是默默留下来的那个。“车来了，往里带，我来卸。”“老杨”不会说那些辛苦之类的话，只知道车来了我要安全地把原料卸完。风华正茂的年轻小伙却有着沉稳不燥的性格，在自己的岗位上做公司一颗永不松动的螺丝钉，诠释了干一行、爱一行、钻一行、精一行、学成永不屈服的工作态度、永不倦怠的工作热情、永不自满的工作成绩，值得我们学习，在平凡的岗位上诠释着劳动之美、人格之美。

5月14日，一批小小少年，在公司与共青团新昌县委、新昌县青少年活动中心的精心组织和成股份。公司科研人员演示的“碘钟反应”与“点水成冰”两个神奇化学实验，为孩子们开启探索之门。

作为一家以“创新精细化工，改善生活品质”为使命的功能化学品企业，新和成十分关注建设和化学人才的培养，通过赞助全国高中生化学知识竞赛、化学实验进校园、在高校设立奖学金等举措，让更多的人认识化学、理解化学、热爱化学。此次“小小少年走进新和成”活动，让孩子们亲身感受到了化学的神奇世界，向他们传递“化学创造美好生活”的梦想，为化工行业人才的发展做出积极努力。

黑龙江基地开展第二届“ 比邻节”文艺节开幕式暨职工篮球赛

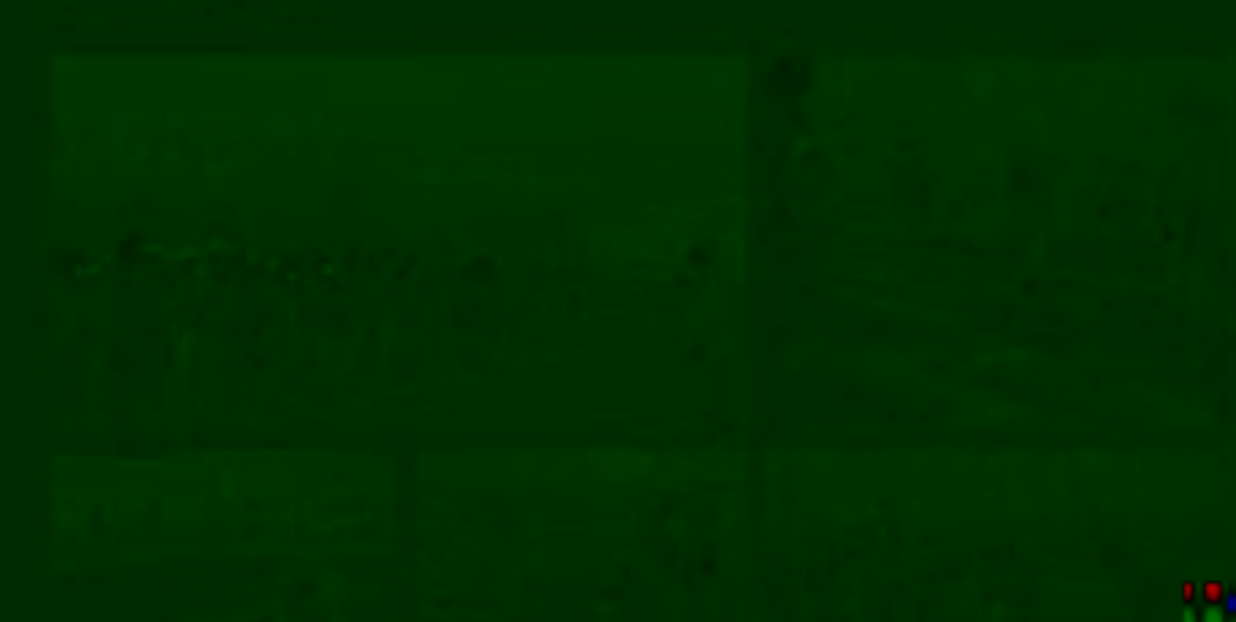
文：张金波 图：李博



凝心聚力 共创未来

黑龙江基地开展2022年度 “60-00后”种菜活动

文：张金波 图：李博





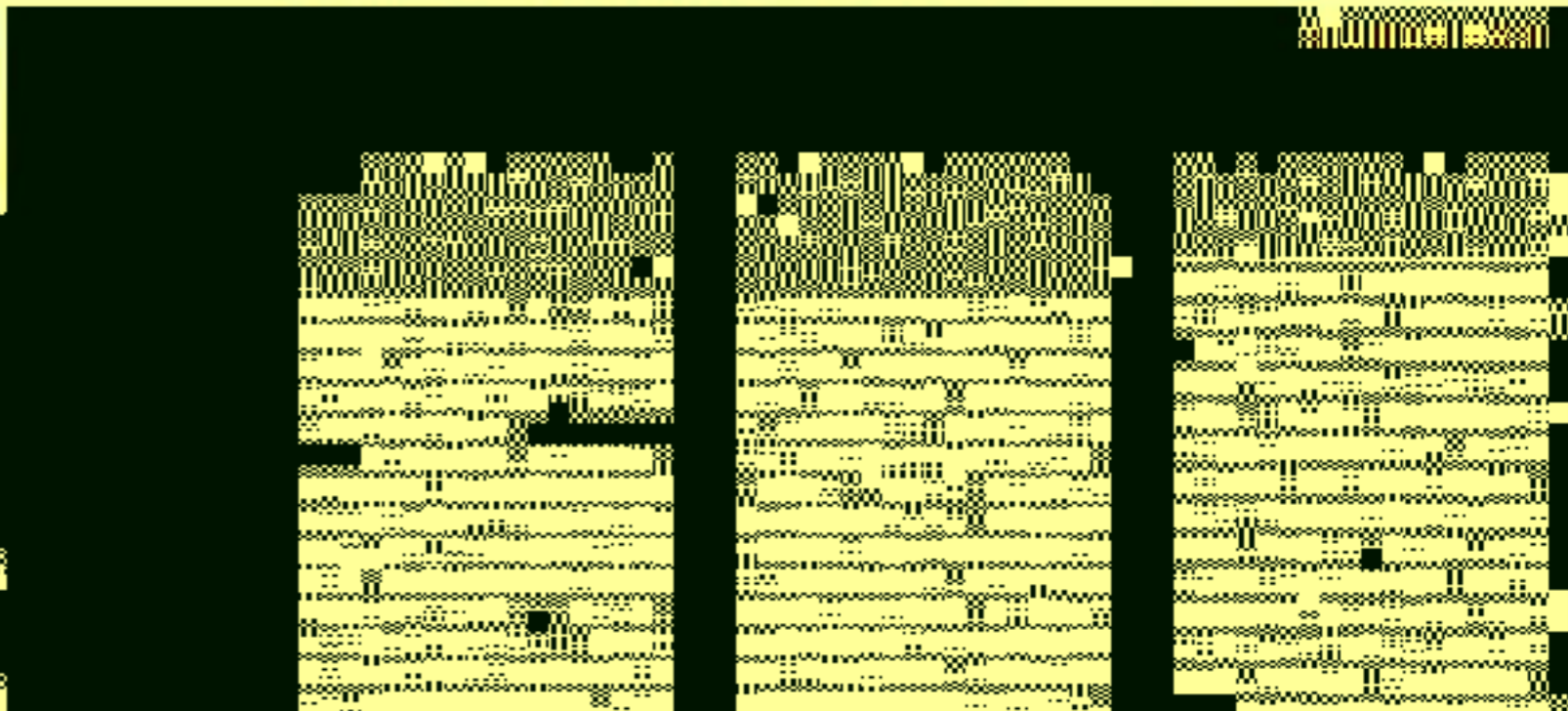
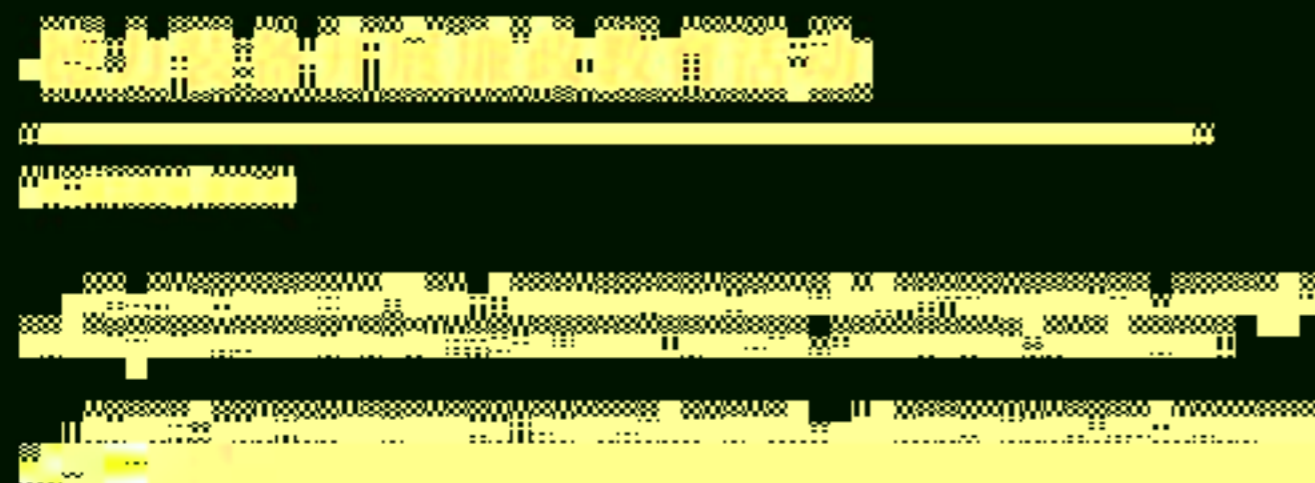
天嬉清風家訓館
TIANXI QINGFENG FAMILY EDUCATION MUSEUM

甄完

甄完，字允之，号允之，生于明正德元年（1511年），卒于嘉靖元年（1522年），享年十一岁。他自幼聪慧，七岁能文，十岁能诗。其父甄克明，为嘉靖元年（1522年）进士，官至右都御史。甄完自幼受其父熏陶，志向远大，立志报效国家。他著有《甄完集》。



未来青年 为青春喝彩



为理想奋斗

文/原料药事业部 张鑫

小的时候，我外婆每次头疼，都会给我几毛钱，叫我去小卖部买一种叫安乃近的药。吃了以后效果很好，头痛很快好了，那个时候觉得相比小卖部其他商品，药真是一种神奇的好东西。没想到长大后，我成了一名制药人，也承担起了减少老百姓病痛的责任，也知道了安乃近的副作用。

回首过往，2015年我刚进公司。

院做LY课题，那时候原料药研究院还属于总部研究院的几个课题组。后来成立了原料药开发事业部，我又去了现在的产业发展部，做新

项目的调研，特别是大宗原料药和光气下游产品的调研。再后来又去总工办和山东基地参与项目建设。时光荏苒，岁月变迁，7年时间转瞬即逝，公司光气获得国家工信部批复，获得了难能可贵的资源，当初调研时梦寐以求的产品有了实施的可能。我们事业部摘掉了“开发”两个字，产业链也进一步丰富，氟烷、植物醇、莫西沙星、VD3粉、卡龙晚斯等项目陆续落地，不久的将来，我们事业部将有属于自己的生产基地。7年时间，我也曾经历各种各样的困难挫折，在项目瓶颈时迷茫徘徊，在沟通长



到肩上责任的重大。现在，我们原料药项目也越来越多，新员工又成了新项目的研发员、设计员。站在新的起点，如何避免问题复发成为重大课题。我想，我们的研发要更多地面向生产，设计要总结经验教训，为小试研发提供工程放大技术支持，向对标企业学习，向兄弟公司学习，向专家请教；作为老员工、基层干部，我们要做好传帮带的重任，使新员工在“前

读《沉思录》有感

文/上虞生物 梁智宏

轻轻地，我合上了那个绿本子，可是，此时此刻，我的心情却无比沉重，手中捧着那本沉甸甸的书，心里塞满了对人生的感悟。之前一直不明白为什么我们敬爱的温总理那么喜欢这本书，现在终于懂了，它不仅能为我们净化心灵，洗去俗尘，而且能让我们深刻明白“我思故我在”的道理。

曾记得，在康德的墓志铭有这么一句话：“有两样东西，我们愈经常愈持久地加以思索，它们就愈使心灵充满不断增长的景仰和敬畏：在我之上的星空和居我心中的道德法则。”由此可见道德法则于我们的重要性。这个道理或许很多人都知道，可是能真正做到的又有多少呢？

道德这东西无色无味，既看不见，也摸不着，唯有用心才能领悟。之前，对于道德和人性的探索一直只停留在表面，直到我读了马可·奥勒留的《沉思录》后才有了较为深入和系统的思考。《沉思录》是一本能够为那些寻求生命更深奥境界



第一，适者生存。适者生存这一法则不仅仅只适用于动物界，对我们人类也同样适用，尤其是在当今竞争越来越激烈的社会，稍不留神，可能就被社会遗弃了。这绝不是危言耸听，而是活生生的，残酷的现实，如果你不想成为社会的弃婴，你就必须学会适应周围环境，适应整个社会。

第二，挺住精神。人需要沉得住气。我们不再是无牙无知的小学生，也不是埋头苦读的学

员工承受巨大的压力，此次经历使我更深刻感受

信念，乘风破浪，直济沧海！

最深刻的有四点。

是浇灌精神之花的甘露！

读书的处境

文/山东药业 徐玉之

明太祖朱元璋参加起义军的时候，打了一场败仗，狼狈地逃到安徽休宁的一个破庙里，连日作战加上饥寒交迫，最终晕倒在破庙里。住在破庙里的叫花子用剩菜剩饭给朱元璋熬了一碗汤，喂给朱元璋喝，才得以保全朱元璋的性命。朱元璋喝完汤之后特意询问叫花子给自己做的饭菜叫什么名字。叫花子给这碗汤起了一个风雅的名字

“珍珠翡翠白玉汤”，朱元璋牢牢记住了这碗“珍珠翡翠白玉汤”。

1368年，朱元璋正式登基称帝，当了皇帝的朱元璋，锦衣玉食，珍馐美味，美味佳肴都吃遍了，反而怀念起那道“珍珠翡翠白玉汤”来，命侍卫找来当年那个叫花子，想让他们再给自己做碗“珍珠翡翠白玉汤”。

来传去，小伙伴好几个人看，看完了有时候书皮都卷了，那还算好的，更有甚者，课外书传着传着就消失了，好不容易跟同学借来的书，马不停蹄地翻看，躺在床上躺就是一下午，谁叫也不答应，忙着看书，哪管他天昏地暗，一口气读完，方才过瘾！平常父母给的五毛零花钱，攒着，等到周末赶集的时候，去书摊看书，实在觉得非常好看的书或

者长时间搁书摊蹲着看，买书的老板撵我们走的时候，才掏出钱来，来买一本。成长就一点点淹没在阅读的时间里，通过阅读，觉得整个世界新鲜如昔，专心致志地在知识的海洋里遨游。

现在的我们，不知道从什么时候开始，花在手机和网络上的时间越来越多，回家除了躺着只看电

遵守安全生产法 当好第一责任人

【编者按】安全是企业生命，没有安全就没有一切。全国第21个“安全生产月”即将到来之际，为深入推进公司安全管理体系建设，推动公司安全生产，实现安全生产目标，通过层层筛选，25位老师被评为“安全标兵”。他们在平凡的岗位上，用坚守和责任筑起了安全的城墙。时刻遵守安全生产法，当好第一责任人，在安全管理体系建设岗位上履职尽责、担当作为、攻坚克难，给广大员工树立了“安全标兵”的榜样！



新昌基地 阮亮

人人把好安全关，处处设防隐患少



